ACTA N° 1058

FECHA: 16 de febrero de 2023

HORA: 11:30 am

LUGAR: COMUNIDAD CUIDADO GRATITUD

Tema: Socialización Identidad Organizacional comunidad Cuidado Gratitud

ASISTENTES: Talento humano que ingresa en el presente mes a la comunidad de Cuidado Gratitud

OBJETIVO: Socialización de la Identidad organizacional para el buen funcionamiento del servicio comunidad de cuidado Gratitud

INTRODUCCIÓN:

Dando cumplimiento al proceso de inducción y mejoramiento continua de Comunidad de Cuidado gratitud se realiza socialización de la Identidad organizacional establecida para la comunidad de cuidado Gratitud

ORDEN DEL DIA

1. Socialización Identidad Organizacional

DESARROLLO Siendo las 11:30 am la Coordinadora Disneyla Diaz, empieza la Socialización de la identidad organizacional para el funcionamiento de la Comunidad de cuidado Gratitud se hace la revisión y documentación de la operatividad y diferentes acciones y actividades a desarrollar respondiendo a la garantía de derechos de las Personas Mayores.

HISTORIA

El Centro “Comunidad Cuidado Gratitud” inicia sus labores por primera vez el 08 de julio de 2021, brindando atención a personas mayores de 60 años o más que se encuentre en vulneración de una o más de las dimensiones de su integridad personal a saber: Integridad física, Integridad Psicológica, Integridad Moral e Integridad Económica.

A través del servicio integral de bienestar y cuidado, se desarrollan procesos de bienestar y cuidado encaminados al fortalecimiento de las redes de apoyo familiares, comunitarias e institucionales, los procesos de autonomía y la participación en procesos ocupacionales y de desarrollo humano, favoreciendo la calidad de vida y el envejecimiento activo. A su vez, la modalidad de cuidado transitorio se define como una atención transitoria a personas mayores que se encuentran en riesgo o situación de habitabilidad en calle, por medio de

la cual se promueven acciones de autocuidado y dignificación, minimizando los riesgos y daños asociados a la vida en calle.

MISIÓN

El Centro "Comunidad Cuidado Gratitud" busca contribuir al apoyo de las personas mayores que se encuentren en situación de alta vulnerabilidad, habitabilidad en calle y paga diarios, tratando a la persona mayor como persona individual y como miembro de una colectividad en la que pueda desarrollar sus capacidades y potencialidades. Dicha labor es realizada por un equipo Interdisciplinario, que en coordinación con otras entidades públicas y privadas, faciliten la garantía de derechos y satisfacción de necesidades básicas desde todas sus dimensiones.

VISIÓN

El Centro "Comunidad Cuidado Gratitud" en coherencia con su misión, será reconocido en el 2021 desde la Secretaría Distrital de Integración Social y por las entidades Locales y Distritales, como una entidad que promueve la atención a las personas mayores, reconocida por una nueva forma de actuar propia, basada en la implicación con la persona. Lo anterior lo lograremos a través de metas efectivas para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas mayores, especialmente de aquellos que se encuentren en situación de alta vulnerabilidad.

VALORES

Nuestros valores que guían las acciones que adelantamos cotidianamente dentro y fuera del Centro "Comunidad Cuidado Gratitud" con el talento humano, instituciones locales y distritales y especialmente con los beneficiarios del servicio social, son referenciados a continuación:

1. **Respeto por la condición humana:** tenemos presente a cada persona mayor en su potencialidad y en su particularidad. Además, privilegiamos el desarrollo del pensamiento, la creatividad y la autonomía del ser humano.
2. **Responsabilidad social:** fomentamos la paz, la justicia y la libertad en nuestra sociedad.
3. **Transparencia:** actuamos honestamente y de acuerdo con lo dispuesto por la Ley. Así generamos confianza en las personas y organizaciones que se relacionan con nosotros.
4. **Aprendizaje permanente:** constantemente actualizamos nuestros conocimientos, ya sea por iniciativa personal, colectiva o institucional. Además, tenemos una actitud de apertura a las innovaciones.
5. **Calidad y eficiencia:** buscamos resultados significativos en los ámbitos local y nacional, a partir de acciones eficientes y de calidad.
6. **Trabajo en equipo:** en el desarrollo de nuestras labores, contamos con los demás, escuchamos sus propuestas y asumimos compromisos colectivos.
7. **Interdisciplinariedad:** conformamos equipos de trabajo con personas pertenecientes a diferentes disciplinas, con un buen desempeño laboral.
8. **Equidad:** contribuimos a la igualdad de oportunidades, a través de acciones que beneficien a las personas mayores, especialmente de aquellos que se encuentran en situación de alta vulnerabilidad.

OBJETIVOS DEL CENTRO "COMUNIDAD CUIDADO GRATITUD"

El Centro "Comunidad Cuidado Gratitud" busca a través de todas y cada una de las acciones que se implementan, los siguientes objetivos:

OBJETIVO GENERAL

Promover el desarrollo de capacidades y potencialidades en las personas mayores, conforme a lo establecido desde la política pública de envejecimiento y vejez, a través de un proceso interdisciplinario y de la gestión interinstitucional que desde el Centro "Comunidad Cuidado Gratitud" se logre.

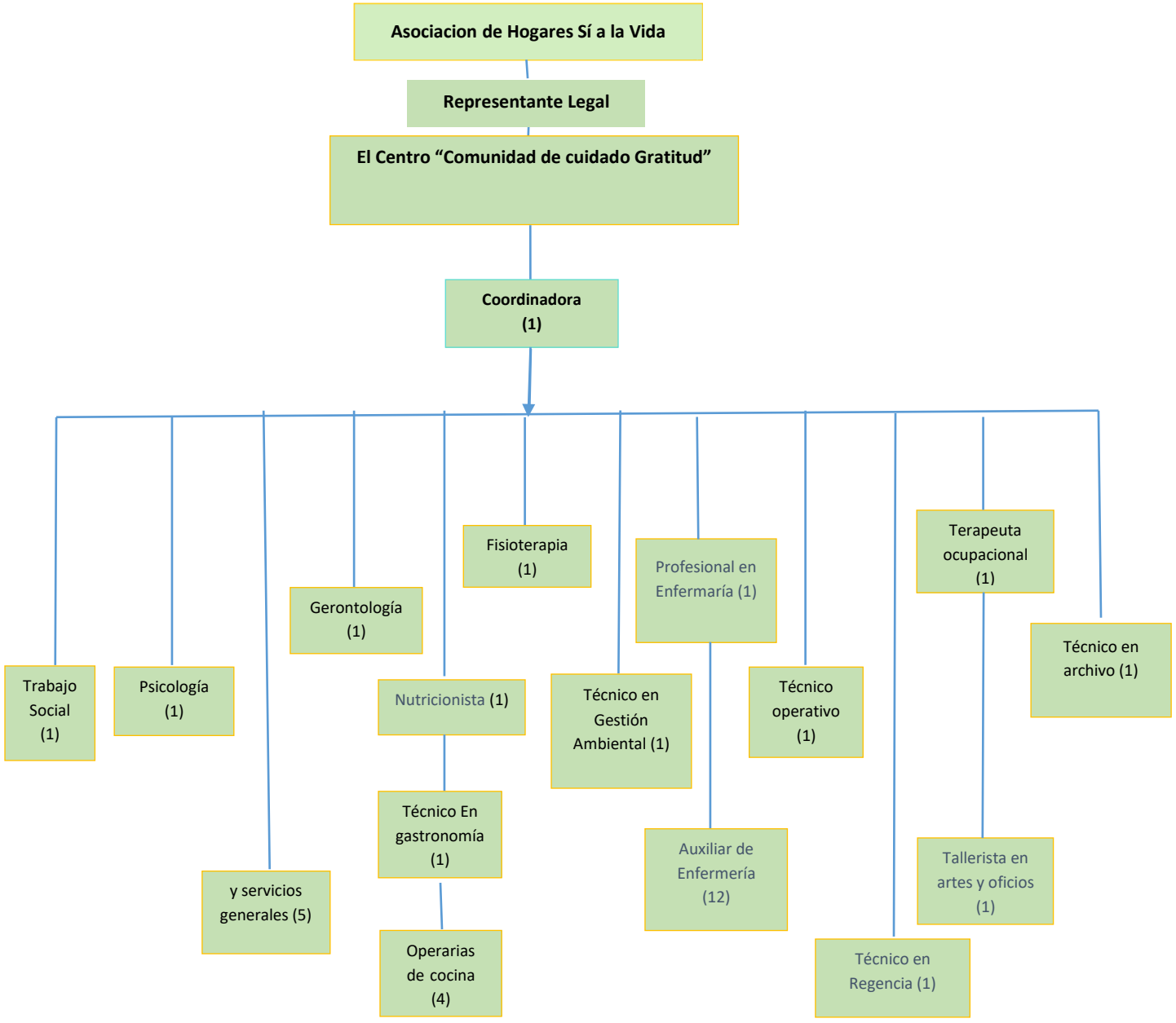
OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Establecer desde una perspectiva de derechos, una coordinación interinstitucional, que garantice y/o apoye la satisfacción de las necesidades específicas de las personas mayores participantes Centro "Comunidad Cuidado Gratitud" .
- Promover el desarrollo integral y armónico de las personas mayores a partir de su propia realidad, en todas sus dimensiones y capacidades.
- Generar procesos de formación y capacitación a las personas mayores del Centro "Comunidad Cuidado Gratitud", mediante actividades interdisciplinarias.
- Apoyar la activación de las redes sociales, familiares y comunitarias, que requiere la persona mayor como elemento fundamental en la inclusión social.

ORGANIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO

El Centro "Comunidad Cuidado Gratitud" cuenta con un talento humano idóneo para ejecutar los procesos que desde el anexo técnico se especifican con la población objeto de trabajo

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Se termina la socialización respondiente dudas y mostrándole el lugar donde se encuentra la plataforma estratégica de la comunidad de cuidado Gratitud

Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
No aplica	No aplica	No aplica

CONVOCATORIA.

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Disneyla Diaz	Coordinadora	Comunidad de Cuidado Gratitud	
Sandra Morales	Técnica operativa	Comunidad de Cuidado gratitud	SANDRA MORALES

- Elaboró: Sandra Milena Morales

Escaneado con CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FOR-GD-023 Versión: 0 Fecha: Memo I2020035152 – 17/12/2020 Página: 1 de 1

Tema: Socialización Identidad organizacional Lugar: C.C. GRATITUD Fecha y hora: Febrero 16. 2023 HORA 11:30 AM

Ítem	Nombres y Apellidos	Documento de identidad	Entidad o Dependencia	Rol / Cargo	Correo electrónico	Teléfono y Ext. / Celular	Firma
1	Julieth Alexa Jandiro Yala	7023920031	C.C. Gratitud	Auxiliar Enfermería	alexa.yulis@hotmail.com	3118500913	Alexa.

Tratamiento de datos personales: Los datos personales aquí consignados tienen carácter confidencial, razón por la cual es un deber y un compromiso de los asistentes y de la SDIS no divulgar información alguna en propósito diferente a la de este registro so pena de las sanciones legales a que haya lugar de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013.

Escaneado con CamScanner